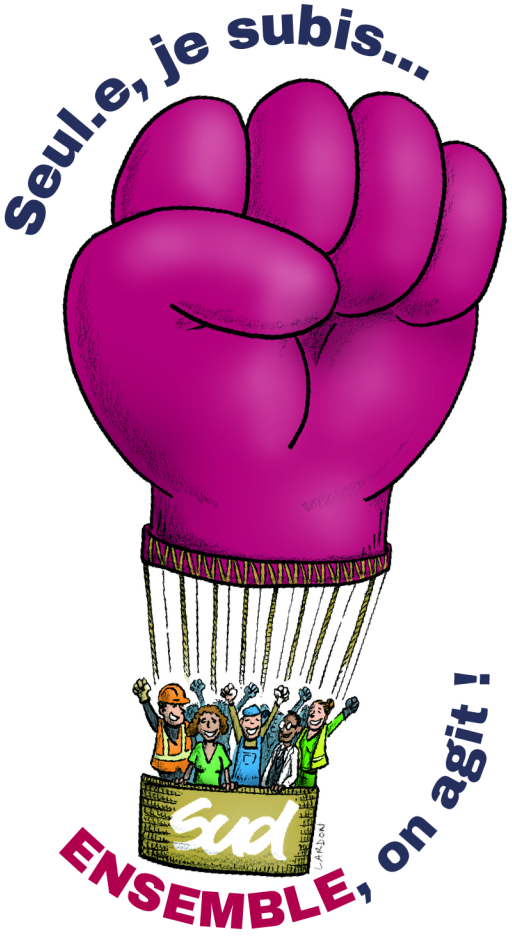
Élections des représentant.e.s des personnels de décembre 2026 au **COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL**

Pour un service public fort et humain, Je vote Sud au Comité Social Territorial



Le **CST** traite des questions liées à l'organisation de notre travail, aux restructurations des services, au temps de travail, aux primes, à la rémunération, aux formations, aux outils et aux conditions de travail. **Il se décline en Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT)**, en charge des questions de prévention, d'hygiène et de sécurité.
Notre **quotidien de travail y est décidé**, pour les **titulaire.s, stagiaire.s ou contractuel.le.s, apprenti.e.s, des lycées, des services généraux, des CREPS, des ERM, des ports...** et sur tous les territoires !

Sud s'y battra pour faire progresser nos conditions de travail collectives et individuelles, renforcer la prévention des risques professionnels et faire reculer les discriminations !

En F3SCT, Sud utilisera tous les moyens de l'instance pour prévenir, alerter et faire cesser les conditions de travail dégradées.

Assurer la transparence des règles et respecter nos droits
Baisser notre temps de travail
stop aux discriminations
Reconnaître nos métiers
stop polyvalence
Assurer l'égalité Femmes-hommes
Nous payer plus
stop réorganisations
Écouter les agent.e.s et les syndicats
Stop aux violences managériales
Respecter nos carrières
Embaucher plus, titulariser plus
Prévenir les risques, réduire la pénibilité
Protéger notre santé
stop surveillance et pressions au travail
Pouvoir nous Former

La méthode Sud c'est :

- **travailler en collectif** : avec nos adhérent.e.s, en intersyndicale (moteur sur temps de travail, conventions lycées-Région...)
- **créer des brèches** : santé des femmes au travail, lutte contre le cancer, contre le racisme...
- **éplucher les dossiers, consulter les agent.e.s** (heures d'info, sondages...)
- **informer, rendre-compte, expliquer nos votes** (sur notre site Internet)
- **proposer, alerter, défendre sans rien lâcher en instance**
- **attaquer (et gagner) au Tribunal Administratif, ou au pénal.**

VOTER Sud C'EST RÉSISTER, REFUSER L'IMPUISSANCE, CRÉER LES CONDITIONS DU POSSIBLE !

VOTER Sud C'EST SE REDONNER COLLECTIVEMENT L'ENVIE ET LA FORCE D'AGIR !

www.sudct-regionoccitanie.org

Solidaires Fonction Publique

Sud Collectivités Territoriales Région Occitanie

comprendre les élections en 5 minutes vidéo

Élections des représentant.e.s des personnels de décembre 2026 au COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

En Comité social Territorial, comme en F3SCT, pour vous, Sud n'a rien lâché !

En CST, Sud a gagné :

- **la reconnaissance des dimanches travaillés**, la mise en place en 2027-2028 d'un **logiciel de temps de travail pour les lycées**, le maintien du temps d'**habillage/déshabillage/douche** comme temps de travail…
- **l'intégration de la prévention des risques aux conventions Lycées-Région** et dans les **Lignes Directrices de Gestion 2024-2029**
- **la prise en compte de la santé des femmes :** (ajout 7ème fiche au plan égalité femmes-hommes 2024-2029) et **plus de statistiques genrées (**mobilités lycées, rapport social unique)
- que les **outils informatiques** (logiciels, Intelligence Artificielle) **ne servent pas à surveiller notre travail**
- **la reconnaissance des divers types de restauration dans les fiches emplois**
- **des tickets restau tous les jours de fermeture de la restauration scolaire**
- **des garanties sur la future prévoyance**

En CST, Sud a refusé :

- **de sous-payer les catégories C en exécution** à cause de la **polyvalence sur des missions en technicité**, ou du **ciblage des postes en B**
- **de valider des organigrammes en sous-effectifs construits pour des chef.fe.s**

En F3SCT, Sud a exercé 4 ans le mandat de secrétariat, réorganisé le travail intersyndical et obtenu des avancées :

- **un travail collectif** (résolutions et avis partagés)
- **un secrétariat transparent**, qui consulte, diffuse et rend compte
- **la diffusion de 3 brochures aux agent.e.s**
- **le passage régulier des remontées RSST des services généraux et des lycées** (à améliorer)
- **le vote unanime d'un protocole Lycée et ERM** (nettoyage des fientes d'oiseaux) et **la diffusion des protocoles existants** (punaises de lit, lever de chaises, gale…
- **un audit sur les cuisines centrales**
- **une expertise externe sur Delibia**
- **l'intégration du genre et du sexe dans la prévention** (DUERP) et une **enquête RH sur la santé hormonale et menstruelle au travail** largement construite sur nos propositions
- **l'adaptation à venir des missions aux événements (climatiques, météo)**
- la **participation des syndicats aux enquêtes Danger Grave et Imminent, à élargir aux lycées et CREPS** et **à instaurer pour les accidents de travail**
- la **protection des apprenti.e.s mineur.e.s**

Nos futur.e.s représentant.e.s s'engagent à :

Tout faire pour que la Région :

Respecte les instances (délégations communes, Registre Santé Sécurité au Travail dématérialisé partout, analyses partagées accidents/maladies professionnelles, concertation sur la territorialisation des missions, les dotations…)

Nous traite dignement (rémunération, action sociale, carrière, lutte réelle contre toutes les discriminations et les violences sexistes et sexuelles…)

Donne les moyens pour remplir correctement nos missions (augmentation des effectifs, respect du temps de travail…)

Protège notre santé au travail (arrêt de la polyvalence, du flex-office, respect des aménagements de poste, de la déconnexion, adaptation au changement climatique, protection de notre santé mentale au travail, adaptation à la santé hormonale, reproductive, menstruelle…)

Cesse de privatiser/externaliser nos missions (marchés de maintenance P1P2P3, satellites) ou de nous remplacer **par des robots de nettoyage ou des outils informatiques !**



Vote à l'urne ou par correspondance, chaque voix compte !

Voter nous octroie du temps pour vous aider !

Sud Collectivités Territoriales Région Occitanie